



GEDRAGSCODE

TRIANGULAR GROUP (TG) B.V

Triangular Group B.V. ("TG") is een opleidings- en trainingsinstituut op het gebied van veiligheid en weerbaarheid. Bij de uitvoering van deze diensten hanteert en volgt TG een strikte ethische Code of Conduct.

In onderhavige Code of Conduct komt de intentie van TG naar voren om niet alleen te werken volgens de geldende lokale wet- en regelgeving, maar ook volgens bepaalde principes en gedragsregels van ethische aard.

Het toepassen van deze principes wordt gewaarborgd door het bestaan van procedures binnen TG, die erop zijn gericht dat haar medewerkers, interne organen en (door haar ingezette) derden die namens c.q. in opdracht van TG diensten verlenen, werkzaamheden verrichten, optreden, dan wel hun werk uitvoeren in overeenstemming met deze ethische principes.

TG gaat uit van de navolgende kernwaarden:

- 1.** TG is – door de hoogste professionele normen na te leven, gedegen advies te geven en haar onafhankelijkheid te waarborgen – integer en verwacht dat deze integriteit door haar medewerkers en de door haar ingezette derden wordt uitgedragen en nageleefd
- 2.** TG verwacht van eenieder dat zij hun objectiviteit behouden, in die zin dat een medewerker en/of derde zich niet zal inlaten met ongepaste beïnvloeding en derhalve alle relaties zal mijden die het onafhankelijke en professionele oordeel zouden kunnen schaden.
- 3.** TG verwacht dat al haar medewerkers en derden hun werkzaamheden te allen tijde en waar dan ook ter wereld uitoefenen met gezond verstand (common sense) en een goed oordeelsvermogen (good judgement) alsmede dat zij verantwoordelijk handelen, ongeacht of er een schriftelijk beleid bestaat omtrent specifiek gedrag. TG heeft – gelet op de inhoud en strekking van de door aan klanten c.q. opdrachtgevers aangeboden diensten – bepaalde verwachtingen van haar medewerkers en van de door haar ingezette derden voor wat betreft hun gedrag, zijnde gezond verstand, fundamentele werkethiek, veiligheid en respect voor anderen (leven en goed)
- 4.** TG verwacht van al haar medewerkers en van de door haar ingezette derden dat zij hun verantwoordelijkheden en werkzaamheden uitvoeren op een juridisch en ethisch verantwoorde wijze, met inachtneming van c.q. in overeenstemming met de National Values, zowel de letter als de geest van de lokale wet- regelgeving alwaar de medewerker en/of derde actief is en met respect voor de aldaar geldende culturen. TG accepteert geen discriminatie, (seksuele) intimidatie, pesten, agressie en/of fysiek of verbaal geweld.
- 5.** TG verwacht dat eenieder zich te allen tijde zal onthouden van het ondernemen van (een) activiteit(en) en/of (een) handeling(en), die van negatieve invloed kunnen zijn op de belangen en/of reputatie van TG, haar medewerkers en de door haar ingezette derden en/of haar klanten c.q. opdrachtgevers, waaronder mede begrepen, doch niet uitsluitend, (een) handeling(en) op de werklocatie of anderszins, die naar de mening van TG aangemerkt kan worden als gewelddadig gedrag, morele schanddaden, terrorisme of een strafbaar feit vormt onder landelijke, regionale of lokale wetgeving, ongeacht of die persoon civiel – dan wel strafrechtelijk wordt vervolgd of is veroordeeld.



- 6.** | TG verwacht dat geen medewerker en/of derde betrokken is bij (de schijn van) belangenverstrengeling, corruptie, omkoping, afpersing en/of verduistering in welke vorm dan ook, en/of deze activiteiten tolereert. TG verwacht in dat kader dat evenmin voorstellen worden gedaan of aanvaard die kunnen leiden tot oneerlijk of ongepast voordeel. Dergelijke ongepaste voorstellen kunnen onder andere bestaan uit contant geld, niet-monetaire geschenken, plezierreizen en/of diensten en voorzieningen van enige andere aard.

- 7.** | TG verwacht van eenieder dat zij geen handelingen verrichten en/of nalaten in strijd met de wet, zelfs ingeval dit handelen of nalaten ten goede komt van TG, haar klanten en/of opdrachtgevers. TG kan haar zakelijke doeleinden en/of de doelen c.q. doelstellingen van haar klanten c.q. opdrachtgevers niet verwezenlijken c.q. bereiken, tenzij eenieder deze juridische en ethische normen in acht neemt.

- 8.** | TG verwacht dat iedere medewerker en/of derde vertrouwelijke informatie niet aan ongeautoriseerde derden openbaar zal maken, aan derden zal verstrekken noch te zullen gebruiken om zichzelf te bevoordelen. Uitzondering hierop is, indien de informatieverstrekking bij wet is of wordt vereist en de medewerker en/of derde zich niet op een verschoningsrecht kan beroepen. TG verwacht in dat kader dat eenieder er voor zorg draagt dat deze geheimhoudingsplicht wordt nageleefd en eenieder zich zal onthouden aan ter zake geldende bepalingen na beëindiging van de werkzaamheden en/of opdracht.

Het voorgaande betreft een illustratieve en niet-uitputtende lijst van de kernwaarden van TG. Schending van de gedragscode of ander wangedrag kan leiden tot disciplinaire maatregelen tot en met de onmiddellijke beëindiging van het dienstverband c.q. de overeenkomst van opdracht.